

# 女性の活躍推進に関する情報公表（社会福祉法人博愛会HP）

対象期間：令和7事業年度（R7年4月1日～R8年3月31日）

## 労働者に占める女性労働者の割合

介護職員 73.1%  
その他 69.8%

## 男女の平均継続勤務年数の差異

男性 13.1年  
女性 11.9年 差異：女性 △1.2年

## 係長級にある者に占める女性労働者の割合

50.0%

## 女性管理職比率

25.0%

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	69.5%
うち正社員	88.0%
うちパート・有期契約者	71.1%

(注) 対象期間：令和7事業年度（R7年4月1日～R8年3月31日）

パート労働者については、正規雇用労働者の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。

(上記の算出方法)

	女性	男性
全ての労働者	総賃金/人員数 = 平均年間賃金①	総賃金/人員数 = 平均年間賃金②
うち正社員	総賃金/人員数 = 平均年間賃金③	総賃金/人員数 = 平均年間賃金④
うちパート・有期契約者	総賃金/人員数 = 平均年間賃金⑤	総賃金/人員数 = 平均年間賃金⑥

## 公表する割合

①/②×100%  
全ての労働者の男女の賃金の差異

③/④×100%  
正社員の男女の賃金の差異

⑤/⑥×100%  
パート・有期契約者の男女の賃金の差異

公表日：2026年5月31日