

社会福祉法人 博愛会

介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて

令和元年10月の介護報酬改定において「介護職員等特定処遇改善加算」が創設され、当法人におきましても積極的に加算算定を行い、職場環境の向上と、職員の更なる待遇向上に取り組んでおります。

【介護職員等特定処遇改善加算算定要件】

現行の介護職員処遇改善加算（Ⅰ）から（Ⅲ）までを取得していること。

介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。

介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること

【介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ取得事業所】

特別養護老人ホーム日高博愛園

特別養護老人ホームひだか博愛園みちしお

特別養護老人ホームゆら博愛園

軽費老人ホームケアハウス博愛みちしお

老人保健施設リバティ博愛

日高博愛園デイサービスセンター

ゆら博愛園デイサービスセンター

ひだか博愛園みちしおデイサービスセンター

日高博愛園第2デイサービスセンター

博愛デイサービスセンター日高川

日高博愛園しおや

【介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ取得事業所】

日高博愛園ホームヘルプサービス

【職場環境等要件について】

『資質の向上』

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

『労働環境・処遇の改善』

ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

『その他』

障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮

地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上

非正規職員から正規職員への転換